



# COMUNE DI RONZO-CHIENIS

## PROVINCIA DI TRENTO

Prot. n. M303-0002267

05/06/2019

### CONFRONTO CONCORRENZIALE PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI ABBELLIMENTO URBANO E RURALE, COMPRESA LA MANUTENZIONE INTERVENTO 19 - ANNI 2019 e 2020

#### VERBALE DI GARA N. 3 Seduta riservata

L'anno **duemiladiciannove** addì **cinque** del mese di **giugno**, alle ore **10:55** presso la Sede Municipale di Ronzo - Chienis - Via Teatro n. 13/B si è riunita la Commissione giudicatrice di gara per l'espletamento del confronto concorrenziale per l'affidamento dei servizi di abbellimento urbano e rurale, compresa la manutenzione, denominato Intervento 19 - anni 2019 e 2020.

La stessa è formata, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 05.06.2019:

- ing. Giuseppe Mazzurana - Responsabile del Servizio Lavori Pubblici Patrimonio e Manutenzione del Comune di Brentonico, con funzioni di Presidente;
- p.i. Gianpaolo Mazzucchi, assistente amministrativo del Comune di Ronzo-Chienis, quale componente;
- dott.ssa Michela Benoni, collaboratore amministrativo del Comune di Ronzo-Chienis, quale componente e segretario verbalizzante.

Verbalizza il collaboratore amministrativo del Comune di Ronzo-Chienis dott.ssa Michela Benoni.

Si richiama l'esito della seduta di gara di data odierna ed i contenuti dei relativi verbali n. 1 e n. 2 a seguito dei quali, dopo la verifica della regolarità della documentazione amministrativa e della completezza della documentazione tecnica prodotta, sono state ammesse alla successiva fase di gara i seguenti concorrenti:

- Job's Cooperativa sociale con sede in Mori (TN) via Terranera, 77.

La Commissione prende in consegna il progetto che è stato depositato ai fini della gara, nonché copia di tutta la documentazione di gara e ne esamina il contenuto.

Il Presidente espone al Commissario i criteri ai quali dovrà attenersi la Commissione, indicati nella richiesta di offerta.

Con riferimento ai criteri relativi all'offerta tecnica è previsto quanto segue:

- ELEMENTI TECNICI: **punti 70**

**1. VALUTAZIONE ESPERIENZA DEL COORDINATORE DI CANTIERE:** punti massimi attribuibili **20**.

Indicato il nominativo del soggetto individuato dalla cooperativa concorrente per il Servizio oggetto dell'appalto, si dovrà specificare con riferimento al soggetto medesimo:

**a)** l'esperienza maturata nel settore specifico ("abbellimento urbano e rurale, ivi compresa l'attività di manutenzione") oggetto dell'appalto, anche presso altre cooperative, indicando il numero di mesi di esperienza maturati nel triennio precedente la data dell'invito;

**b)** l'esperienza complessivamente maturata nel triennio di cui al punto precedente (indicando il numero di mesi di esperienza maturati), anche presso altre cooperative ed anche in settori diversi da quello riferibile all'Intervento 19, purché l'attività sia stata svolta nei confronti/con i "soggetti destinatari" cui l'Intervento 19 è rivolto (disoccupati, invalidi e/o soggetti interessati da processi di emarginazione sociale o portatori di handicap fisici, psichici o sensoriali, aventi i requisiti richiesti, sopra specificati).

**Assegnazione del punteggio.**

Criterio sub a): massimo **punti 13**

- per ogni mese (o frazione di mese superiore a 15 giorni) di esperienza nello specifico settore indicato sub a) riguardante l'Intervento 19 o simili: **punti 0,25**.

Criterio sub b): **massimo punti 7**

- per ogni mese (o frazione di mese superiore a 15 giorni) di esperienza in settori diversi (indicati sub b): **punti 0,18**.

Per i periodi che eventualmente si sovrappongano è escluso il cumulo.

**2. VALUTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO:** punti massimi attribuibili **40**.

Si richiede di presentare una relazione che contenga il **piano di attuazione del servizio**, descrittivo delle **modalità organizzative** del medesimo, **con particolare riguardo ai seguenti profili**, che costituiscono gli elementi da valutare:

- a)** i processi e gli adempimenti che il concorrente intende porre in essere, anche in virtù delle eventuali certificazioni possedute, in relazione alla tutela dell'ambiente ed sicurezza sul lavoro;
- b)** la quantità, qualità e caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzate dal concorrente per la gestione del servizio oggetto di affidamento;
- c)** la formazione del personale assunto, ulteriore rispetto a quella obbligatoria, che il concorrente si impegna ad assicurare;
- d)** la capacità di fare rete con i soggetti a vario titolo coinvolti nel sistema di protezione sociale, evidenziando le misure organizzative previste per garantire il raccordo e l'interazione tra il soggetto affidatario del servizio, l'Agenzia del lavoro, i servizi sociali territorialmente competenti ed l'Amministrazione comunale.

Il documento dovrà essere redatto **sinteticamente**, tenendo presente che dovrà essere comunque suddiviso in modo tale da consentire l'esame e la valutazione di quanto esposto **con riferimento ai quattro parametri sopra descritti**.

**Assegnazione del punteggio.**

Criterio sub a): massimo punti 10;  
Criterio sub b): massimo punti 10;  
Criterio sub c): massimo punti 6;  
Criterio sub d): massimo punti 10.

In relazione alla valutazione effettuata con riferimento ai profili sopra indicati alle lettere a), e b):

**punti 12** per una valutazione OTTIMA;  
**punti 8** per una valutazione BUONA;  
**punti 5** per una valutazione DISCRETA;  
**punti 0** qualora l'elemento non sia trattato o sia trattato in modo INSUFFICIENTE.

In relazione alla valutazione effettuata con riferimento al profilo sopra indicato alla lettera c):

**punti 6** per una valutazione OTTIMA;  
**punti 4** per una valutazione BUONA;  
**punti 2** per una valutazione DISCRETA;  
**punti 0** qualora l'elemento non sia trattato o sia trattato in modo INSUFFICIENTE.

In relazione alla valutazione effettuata con riferimento ai profili sopra indicati alla lettera d):

**punti 10** per una valutazione OTTIMA;  
**punti 6** per una valutazione BUONA;  
**punti 3** per una valutazione DISCRETA;  
**punti 0** qualora l'elemento non sia trattato o sia trattato in modo INSUFFICIENTE.

### **3. VALUTAZIONE DELLA CAPACITA'GESTIONALE E OPERATIVA:** punti massimi attribuibili **10**

- a)** l'eventuale impegno del concorrente ad assicurare una maggiore presenza in cantiere del coordinatore, oltre al minimo stabilito (due visite settimanali in cantiere).

#### Assegnazione del punteggio.

Criterio sub a): massimo **punti 10**.

In relazione alla valutazione effettuata con riferimento ad **ognuno** dei profili sopra indicati:

**punti 10** per una valutazione OTTIMA;  
**punti 6** per una valutazione BUONA;  
**punti 3** per una valutazione DISCRETA;  
**punti 0** qualora l'elemento non sia trattato o sia trattato in modo INSUFFICIENTE.

NOTA: per il criterio sub a), il punteggio è attribuito in relazione alla valutazione della presenza parametrata in termini di giorni/settimana e ore/giorno.

Il punteggio per l'offerta tecnica è attribuito secondo i criteri di valutazione suddetti, **procedendo alla riparametrazione lineare delle singole offerte** nel seguente modo: **il punteggio massimo previsto è assegnato all'offerta tecnica che ha totalizzato il punteggio complessivo più alto, dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ognuno dei tre criteri di valutazione; i punteggi delle altre offerte sono assegnati secondo la formula di proporzione lineare.**

La Commissione, dopo attenta valutazione ed esame della documentazione tecnica presentata, procede all'attribuzione dei punteggi secondo i criteri sopra riportati.

Per comodità di lettura viene dato atto che la documentazione presentata viene stampata e conservata agli atti. Copia della documentazione digitale viene altresì salvata in modalità informatica.

### **Assegnazione punteggio criterio A.**

Si precisa e si rileva che i punteggi derivano ovviamente da una semplice operazione di moltiplicazione del punteggio previsto per ogni mese di servizio svolto per i mesi indicati (dichiarazione agli atti di gara, cui si rinvia senza evidenziarli nel presente verbale).

Assegnazione punteggi:

Sub criterio a) max punteggio 9		
	Job's Cooperativa sociale	
n. mesi	36x0,25	
Punteggio	9	
Sub criterio b) max punteggio 6		
	Job's Cooperativa sociale	
n. mesi	36x0,20	
Punteggio	7,0	
<b>Totale criterio 1</b>	<b>16,0</b>	

In relazione al criterio sub b) la Commissione attribuisce zero punti in quanto il periodo inerente l'esperienza richiesta al punto b) coincide completamente con il periodo già valutato ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui al criterio sub a).

### **Assegnazione punteggio criterio B.**

Job's Cooperativa sociale:

- relativamente al criterio sub a) si assegnano 8 punti in quanto la proposta non contiene elementi innovativi né certificazioni ma buone pratiche di gestione ambientale quali ridotti spostamenti per l'approvvigionamento di materiali e carburante e reintegro del materiale vegetale nel ciclo naturale
- relativamente al criterio sub b) si assegnano 12 punti in quanto la dotazione di mezzi è ampiamente superiore a quanto richiesto
- relativamente al criterio sub c) si assegnano 4 punti in quanto la formazione risulta essere al di sopra del minimo richiesto
- relativamente al criterio sub d) si assegnano 6 punti in quanto le capacità relazionali e di interazioni sono ben superiori a quanto necessario per il corretto svolgimento del servizio

Assegnazione punteggi:

**Criterio B - valutazione dell'organizzazione del servizio (max 36 punti)**

<b>Sub criterio a) max punteggio 12</b>		
	Job's Cooperativa sociale	
Valutazione	Buona	
Punteggio	8	
<b>Sub criterio b) max punteggio 12</b>		
	Job's Cooperativa sociale	
Valutazione	Ottima	
Punteggio	12	
<b>Sub criterio c) max punteggio 6</b>		
	Job's Cooperativa sociale	
Valutazione	Buona	
Punteggio	4	
<b>Sub criterio d) max punteggio 6</b>		
	Job's Cooperativa sociale	
Valutazione	Ottima	
Punteggio	6	
<b>Totale criterio 2</b>	<b>30</b>	

#### **Assegnazione punteggio criterio C.**

#### **Assegnazione punteggio criterio B.**

Job's Cooperativa sociale:

- relativamente al criterio si assegnano 10 punti in quanto la presenza prevista è ampiamente superiore a quanto richiesto

Assegnazione punteggi:

<b>Criterio 3 - valutazione della capacità gestionale e operativa (max 9 punti)</b>		
<b>Sub criterio a) max punteggio 10</b>		
	Job's Cooperativa sociale	
Valutazione	Ottima	
Punteggio	10	
<b>Totale criterio 3</b>	<b>10</b>	

### **RIEPILOGO PUNTEGGI OFFERTA TECNICA**

	Job's Cooperativa sociale
Totale criterio 1	16
Totale criterio 2	30
Totale criterio 3	10
Totale criterio A, B e C	56

Per effetto della riparametrazione del punteggio attribuito ai sottocriteri di valutazione dell'offerta tecnica, il punteggio finale attribuito è il seguente:

Job's Cooperativa sociale
70

Il Presidente dichiara chiusa la fase riservata della gara ad ore 11.10

Letto, approvato e sottoscritto.

#### I COMMISSARI

dott.ssa Michela Benoni

p.i. Gianpaolo Mazzucchi

#### IL PRESIDENTE

Ing. Giuseppe Mazzurana

