

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 41 di data 02 agosto 2023

OGGETTO: Art. 91, comma 1, lettera e-bis del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con legge regionale n. 2 del 3 maggio 2018 e ss.mm. e ii.. Assunzione con contratto a tempo indeterminato e orario a tempo pieno del signor Matteo Tomasoni nel profilo professionale di "Collaboratore Tecnico", Categoria C – Livello Evoluto – 1^a Posizione Retributiva.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 di data 18.06.2020 è stata approvata la vigente dotazione organica del Comune di Ronzo-Chienis;
- con deliberazione n. 118 di data 28 ottobre 2021, immediatamente eseguibile, è stata approvata la modifica della pianta organica del personale dipendente mediante la trasformazione posto di assistente tecnico cat. C livello base con il posto di collaboratore tecnico cat. C livello evoluto;
- con deliberazione n.119 di data 28 ottobre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato lo schema di convenzione, predisposto ai sensi dell'art.99, comma 3 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, - L.R. 3 maggio 2018, n. 2, tra i Comuni di Ronzo-Chienis e Villa Lagarina contenente le norme per lo svolgimento di un concorso unico volto all'assunzione di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico cat. C livello evoluto, nel testo composto di n. 10 articoli ed allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- la convenzione, repertoriata sub A.P. n. 71/2021 - Rep. Segretario Comunale Villa Lagarina – prot. n. 9597/202 che regola le modalità di effettuazione del concorso unico per la copertura dei posti di "Collaboratore Tecnico", cat. C, livello evoluto, è stata stipulata in data 29 ottobre 2021;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria comunale, personale e organizzazione n. 448 di data 12 novembre 2021, il Comune di Villa Lagarina, in qualità di promotore, ha indetto la procedura concorsuale unica tra i Comuni di Villa Lagarina e Ronzo-Chienis per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno professionale di "Collaboratore Tecnico", categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva a tempo pieno, di cui al bando prot n. L957/9983 Villa Lagarina, 12 novembre 2021;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Segreteria comunale, personale e organizzazione n. 37 di data 20 gennaio 2022, il Comune di Villa Lagarina ha approvato la graduatoria finale di merito.

Ricordato che:

- il primo classificato ha assunto servizio presso il comune di Villa Lagarina, mentre nessun altro candidato ha accettato la nomina presso il Comune di Ronzo-Chienis;
- con nota 8 marzo 2022, prot. 1163 di data 08 marzo 2022, il Comune di Ronzo-Chienis ha chiesto al Comune di Villa Lagarina la trasmissione della graduatoria, per l'esperimento di un tentativo di scorrimento;
- con nota di data 9 marzo 2022, acclarata al prot. 1184, corrispondeva il Comune di Villa Lagarina, inoltrando la graduatoria definitiva.

Ricordato che ai sensi dell'art. 91 comma 1 lett. a) ed e-bis) ed e-ter) del Codice degli Enti Locali del Trentino Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2, l'assunzione a tempo indeterminato può avvenire mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici per esami o per titoli ed esami espletati in accordo tra più amministrazioni, e financo attraverso l'utilizzo di graduatorie di altri enti.

Evidenziato che:

- secondo la prevalente giurisprudenza la scelta di procedere allo strumento dello scorrimento rappresenta la regola di condotta generale delle amministrazioni pubbliche, mentre l'indizione di un nuovo concorso l'eccezione cui ricorrere nel caso di extrema ratio, che richiede adeguata motivazione, che dia conto delle preminenti esigenze di interesse pubblico;
- il ricorso allo scorrimento delle graduatorie vigenti contribuisce all'attuazione dei principi costituzionali del buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa di cui all'art. 97 Cost., sotto il profilo dei tempi di copertura dei posti vacanti, che dei costi relativi all'indizione di una nuova procedura concorsuale;
- il Comune di Ronzo-Chienis ha chiesto a riguardo un parere al Consorzio dei Comuni Trentini Scarl, che esaminata la fattispecie, ha concluso per la possibilità di effettuare senz'altro un nuovo scorrimento della graduatoria, a condizione che il posto venga nuovamente offerto a tutti i candidati, nel rigoroso rispetto dell'ordine di merito;
- con nota 25 marzo 2022, il Comune di Ronzo-Chienis ha avviato pertanto un nuovo scorrimento della graduatoria, a cui ha corrisposto favorevolmente la signora L.D.C., utilmente collocata in graduatoria, che con nota di data 29 marzo 2022, prot. 1505 ha dichiarato la propria disponibilità all'assunzione del servizio presso il Comune di Ronzo-Chienis, inviando la documentazione richiesta per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- con determinazione del Segretario comunale n. 15 dd. 14 aprile 2022 veniva disposto, per le motivazioni ivi contenute, di assumere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno a 36 ore settimanali, con decorrenza dal giorno 01.06.2022, la signora L.D.C., con inquadramento nella figura professionale di "Collaboratore Tecnico", categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva;
- con nota assunta al prot. Com.le in data 30.06.2023 al n. 3237 la sig.ra L.D.C., matricola n. 153513, presentava le proprie dimissioni volontarie con effetto dal 31 agosto 2023;
- con note rispettivamente prot. n. 3241 dd. 30.06.2023, prot. n. 3264 dd. 03.07.2023 e prot. n. 3277 dd. 03.07.2023 si procedeva quindi a nuovo scorrimento della graduatoria in essere;
- i candidati interpellati comunicavano la rispettiva indisponibilità ad assumere servizio presso il Comune di Ronzo-Chienis con note prot. n. 3263 dd. 03.07.2023, prot. n. 3274 dd.

03.07.2023 e prot. n. 3316 dd. 04.07.2023;

- si procedeva quindi a chiedere, con nota prot. n. 3325 dd. 05.07.2023 al vicino Comune di Brentonico l'autorizzazione allo scorrimento della graduatoria in essere per il corrispondente posto di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto;
- il Comune di Brentonico, con nota prot. n. 5686 dd. 07.07.2023 autorizzava lo scorrimento della propria graduatoria a partire dal terzo graduato, essendo i primi due graduati già stati assunti presso il medesimo Ente.

Vista la deliberazione giuntale n. 60 dd. 07.07.2023, esecutiva, recante "presa d'atto delle dimissioni presentate dalla signora L. D. C. (matricola 153513) e atto di indirizzo al Segretario comunale di procedere alla sostituzione della medesima, inquadrata nei ruoli del Comune di Ronzo-Chienis con la qualifica di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva, mediante scorrimento della graduatoria messa a disposizione dal Comune di Brentonico, a far data dal 23 agosto 2023" ove, per le motivazioni ivi indicate, si stabiliva fra l'altro:

1. di prendere atto delle dimissioni presentate dalla signora L.D.C. con nota prot. n. 3237 dd. 30.06.2023 con effetto dal 31 agosto 2023;
2. di incaricare, per i motivi di cui in premessa, il Segretario Comunale di procedere alla sostituzione della signora L.D.C., matricola n. 153513, dimissionaria, inquadrata nei ruoli del Comune di Ronzo-Chienis con la qualifica di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva, mediante scorrimento della graduatoria messa a disposizione dal Comune di Brentonico, a far data dal 23 agosto 2023.

Vista la nota prot. n. 3481 dd. 07.07.2023 con la quale si chiedeva al sig. Matteo Tomasoni, primo nominativo per il quale il Comune di Brentonico autorizzava lo scorrimento della propria predetta graduatoria, la disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Ronzo-Chienis in qualità di collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva e vista la nota prot. n. 3549 dd. 17 luglio 2023 con la quale il medesimo dava la propria disponibilità.

Richiamato l'art. 100, comma 4 del Codice degli Enti Locali del Trentino Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2., che prevede che "la nomina è comunicata all'interessato con indicazione della data in cui deve assumere servizio, che è comunque prorogata per il tempo previsto contrattualmente per le dimissioni dall'impiego ricoperto, per un periodo comunque non superiore ai tre mesi. Il vincitore di concorso sottoscrive entro tale data il contratto individuale di cui è trasmessa copia".

Accertato che il signor Matteo Tomasoni risulta in possesso dei necessari requisiti di legge, e che lo stesso, sentito in merito, ha comunicato di dover dare preavviso all'attuale datore di lavoro potendo entrare in servizio dal giorno 28 agosto p.v..

Dato atto che, sotto il profilo delle capacità assunzionali, il presente provvedimento rientra nella programmazione dell'ente in quanto previsto nel fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025, che autorizza la copertura di un posto nel profilo professionale di Collaboratore tecnico cat. C livello evoluto, nel rispetto dei vincoli fissati dal Protocollo di finanza locale e dalla legge di stabilità per l'anno 2023.

Ricordato che:

- il Comune di Ronzo-Chienis ha raggiunto il risultato di risparmio di spesa conforme

all'obiettivo definito ai sensi dell'art. 8, comma 1bis, della legge provinciale 27/2010, secondo i termini e le modalità stabilite dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1228/2016;

- risulta rispettata la disciplina per le assunzioni del personale dei Comuni

Ritenuto quindi di poter assumere a tempo indeterminato e pieno, nella figura professionale di "Collaboratore Tecnico", Categoria C – Livello Evoluto, – 1^ Posizione Retributiva, il signor Matteo Tomasoni, a far data dal 28 agosto 2023.

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 di data 06.04.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025, la nota integrativa (bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011) e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 34 di data 11.05.2023, esecutiva, di approvazione del P.I.A.O..

Visti:

- il vigente Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Ronzo-Chienis;
- il vigente C.C.P.L. del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, di data 01.10.2018;
- il Codice degli Enti Locali del Trentino Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

D E T E R M I N A

1. **DI ASSUMERE**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno a 36 ore settimanali, con decorrenza dal giorno 28.08.2023, il signor Matteo Tomasoni, con inquadramento nella figura professionale di "Collaboratore Tecnico", categoria C, livello evoluto, 1^ posizione retributiva,
2. **DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituirà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il cui schema è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. **DI RICONOSCERE** al dipendente il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente C.C.P.L. del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, di data 01.10.2018 in relazione alla Categoria C – Livello Evoluto – 1^ Posizione Retributiva, fatte salve eventuali diverse disposizioni dei futuri accordi e contratti collettivi di lavoro ed indennità previste dallo stesso CCPL;
4. **DI DARE ATTO** che con separato provvedimento della Giunta comunale potrà essere attribuita l'indennità per area direttiva prevista dall'Accordo di settore 2016-2018 di data 01.10.2018;
5. **DI IMPEGNARE** la spesa ricorrente derivante dal presente provvedimento come da prospetto sotto riportato:

Missione	Programma	Macroaggregato	capitolo	importo
1	6	1	610	€ 10.040,66
1	6	1	611	€ 3.084,32
1	6	2	630	€ 853,46

6. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;
7. **DI DARE EVIDENZA** che ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 D.P.R. 24.11.1971, n. 1199, e giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.



IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE A SCAVALCO
dott.ssa Sara Rossini

[Handwritten signature]

Si attesta la regolarità contabile e l'esistenza della copertura finanziaria dell'impegno di spesa.
(art.17 comma 27 L.R. 23.10.1998 n. 10)

IL RESPONSABILE SERVIZIO
FINANZIARIO
Antonia Benedetti

[Handwritten signature]

